

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ Oponenta BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Dolgormaa DANDAR

Oponent bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2010 / 2011

Téma bakalářské práce: Rozvoj pracovníků v organizaci

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka BP zaměřené na rozvoj pracovníků v organizaci splňuje v úvodu stanové cíle. BP má logickou strukturu a v teoretické části autorka prokázala, že je schopna na dostatečné úrovni pracovat s aktuálními literárními zdroji.

V praktické části se autorka zaměřila na analýzu současného stavu rozvoje zaměstnanců ve firmě HKU s.r.o. Pomocí dotazníkového výzkumu a SWOT analýzy zkoumá současný stav rozvoje zaměstnanců HKU s.r.o. Závěrem dodává doporučení ke zkvalitnění rozvoje zaměstnanců. Práce má dobrou formální úroveň.

Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Porovnejte péči o pracovníky v Mongolsku a České republice. Uveďte případné rozdíly.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti dne 26. 5. 2011

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------