

## Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:  
Bc. Pavla Oharková

Oponent DP:  
Ing. Adriana Knápková, Ph.D.

Ak. rok:  
2012/13

Téma DP:

Projekt implementace moderních měřítek výkonnosti ve společnosti PSG, a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	5
2	Splnění cílů práce	2
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	5
5	Projektová část (řešící část)	2
6	Formální úroveň práce	7
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>28</b>

### Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	<b>nesplněno</b> (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	<b>splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	<b>splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky</b> (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	<b>splněno zcela bez výhrad</b> (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	<b>splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

### **Připomínky k práci:**

Studentka se ve své diplomové práci zabývá tématem implementace moderních měřítek výkonnosti ve společnosti PSG, a.s. Teoretická část je zpracována velmi dobře a studentka si vytvořila kvalitní teoretický rámec znalostí pro analytickou a projektovou část práce. Analytická část se zaměřuje na analýzu vnitřního a vnějšího prostředí, zhodnocení výkonnosti pomocí nástrojů finanční analýzy a s využitím EVA. Tyto analýzy jsou zpracovány kvalitně bez závažnějších problémů. V zadání diplomové práce je uvedeno, že studentka zhodnotí výkonnost podniku pomocí moderních měřítek, v samotné práci je zhodnocení provedeno s využitím pouze jediného moderního konceptu (EVA) a není vysvětlen důvod, proč byl zvolen jen tento koncept a nejsou využity další moderní měřítka výkonnosti, jak bylo uvedeno v zadání. Zadání diplomové práce tak není v tomto bodě splněno v plné míře. V následující části diplomové práce je navržen projekt implementace EVA pro zvýšení výkonnosti společnosti, opět bez vysvětlení, proč byl vybrán tento koncept a jak se k tomu staví vedení společnosti PSG. Návrh implementace je zpracován velmi povrchně. Studentka navrhuje použití pyramidového rozkladu ke zjištění faktorů ovlivňujících tvorbu hodnoty jako podstatný faktor implementace, v práci však není proveden. Není jasné, kdo by měl implementaci provádět, jak dlouho bude trvat, kdo za ni bude zodpovědný, jaká bude návaznost na odměňování atd. Považuji navržený projekt implementace EVA za nedopracované. V zadání DP je rovněž uvedeno, že budou vyhodnoceny náklady zavedení moderního konceptu řízení do společnosti. Tato část zadání nebyla splněna. Celkově tedy konstatuji, že cíle diplomové práce byly naplněny pouze ve velice omezené míře.

### **Otázky k obhajobě:**

1. Proč jste se rozhodla pro implementaci konceptu EVA?
2. Jak se staví k tomuto návrhu vedení společnosti PSG?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 31. 8. 2013

*Knažková*