

Prof. Ing. Ján Košturiak, PhD, Fraunhofer IPA Slovakia

Posudok dizertačnej práce Ing. Luďka Šofra

Na tému

Projektování flexibilních výrobních systémů

Práca pána Šofra preukazuje jeho veľký prehľad v oblasti vývoja výrobných systémov a ich projektovania. Súhlasím so závermi analýz a východiskami práce na strane 60. Uvedená analýza je nielen dobrým základom pre formulácie cieľov práce, ale aj pre ďalší rozvoj vedeckého odboru Management a ekonomika.

Súhlasím s autorom, že evolučný vývoj technických systémov je postavený na prekonávaní protirečení. Čo sú súčasné protirečenia, ktoré rieši vo svojom výrobnom systéme spoločnosť Linet?

Na obr.47 uvádza autor kompromis pri stanovení „optimálnej“ výrobnéj dávky. Ako prakticky riešil jeho elimináciu on?

Na strane 88 je kľúčový princíp neustáleho prispôsobovania sa výrobného systému podľa okolia. Môže ho autor podrobnejšie vysvetliť?

V prílohe práce je uvedených viacero prvkov výrobného systému Linet. Môže autor podrobne vysvetliť problémy a prínosy ich implementácie?

Môže autor porovnať výrobný systém Linet s úrovňou výrobných systémov v iných podnikoch, ktoré boli predmetom jeho analýzy?

Aké typy protirečení boli riešené v inovačných projektoch spoločnosti Linet?

Súhlasím so závermi a sumarizáciou teoretických a praktických prínosov práce pána Šofra. Niektoré časti mohli byť spracované podrobnejšie – napríklad konkrétne výpočty hodnôt ukazovateľov v jednotlivých častiach systému ZIPF.

V práci sa však nachádza veľa podnetných myšlienok, pre oblasť zvyšovania pružnosti výrobných systémov.

Manažment výrobných systémov sa v minulosti sústredil na vnútornú (operatívnu) pružnosť systému v súvislosti so zmenami v okolí. Podniky však potrebujú rozvíjať aj svoju strategickú pružnosť. Ako vidí autor ďalší vývoj v oblasti pružnosti podniku? Stačí, ak má podnik iba pružný výrobný systém?

Otázky:

- Ktoré hlavné časti práce autor overil v podniku Linet a s akým výsledkom?
- Ako vidí autor ďalší vývoj postupov, ktoré v práci navrhuje?
- Akým spôsobom rozvíjať ďalej pružnosť podniku v oblasti pracovníkov?
- Vidí autor súvislosti medzi podnikovou kultúrou a pružnosťou podniku. Ak áno, aké?

Na záver konštatujem, že:

- práca riešila veľmi aktuálnu a progresívnu vedeckú tému a splnila svoj cieľ
- postup k riešeniu problému preukázal schopnosť autora samostatne vedecky pracovať, dosahovať originálne výsledky s vlastným prínosom a realizovať ich v praxi
- práca má veľký význam pre ďalší rozvoj vedeckého oboru Management a ekonomika
- formálna a jazyková úroveň práce je dostatočná, aj keď sa v nej vyskytujú preklepy,
- publikačná činnosť doktoranda je dostatočná

Doporučujem prácu pána Ing. Luďka Šofra k obhajobe.

V Žiline, 19.11.2009

  
Prof. Ing. Ján Košťuriak, PhD